

SIPI S.r.l. riconosce come fondamentale il raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di:

- ◆ Costante soddisfazione dei clienti;
- ◆ Innovazione di prodotto;
- ◆ Incremento delle quote di mercato;
- ◆ Contenimento e riduzione dei costi aziendali;
- ◆ Tutela della sicurezza dei lavoratori e salvaguardia della salute umana;
- ◆ Protezione dell'ambiente,

Il Sistema di Gestione integrato (SGI), che garantisce una gestione attenta e consapevole dei processi aziendali, rappresenta lo strumento mediante il quale l'Azienda traduce concretamente i propri valori, assumendo i seguenti impegni:

- ◆ Fornire prodotti e servizi che soddisfino costantemente requisiti contrattuali, legali e regolamentari, in particolare mantenendo i requisiti di conformità di assicurazione qualità nelle produzioni AWI e NAWI nel rispetto del modulo D - Direttive 2014/31/UE e 2014/32/UE.
- ◆ Promuovere l'innovazione tecnologica per soddisfare le crescenti richieste del mercato, specialmente in relazione agli strumenti di misura multidimensionali (peso e volume) e agli impianti customizzati per il settore logistico.
- ◆ Promuovere l'innovazione organizzativa, la razionalizzazione dei processi e l'efficienza nell'utilizzo delle risorse per migliorare costantemente puntualità, affidabilità e performance aziendali allo scopo di offrire ai clienti un livello di servizio sempre più competitivo.
- ◆ Analizzare rischi e opportunità per garantire la conformità e migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti da SIPI.
- ◆ Promuovere la cultura della riservatezza dei dati e più nello specifico dei dati personali e del rispetto della Privacy dei diversi soggetti che interagiscono con l'azienda, attraverso l'utilizzo delle tecnologie e dei sistemi più appropriati.
- ◆ Provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna nel pieno rispetto delle diversità di genere, generazionale, culturale e di disabilità.
- ◆ Assicurare che il proprio sistema di gestione dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione, con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore.
- ◆ Applicare in modo rigoroso tutte le misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa vigente, garantendo la sicurezza dei lavoratori, la tutela della salute e la protezione dell'ambiente.

- ◆ Salvaguardare lavoratori e terze parti da rischi e pericoli, assicurando loro un ambiente di lavoro sano, efficiente e conforme al principio “Safety First”, secondo cui la salute e la sicurezza rappresentano sempre la priorità assoluta.
- ◆ Aggiornare continuamente impianti, attrezzature, prodotti e metodi di lavoro in funzione del progresso tecnologico, al fine di ridurre i rischi residui e minimizzare gli impatti ambientali.
- ◆ Rilevare e soddisfare le esigenze e le aspettative dei lavoratori e dei loro rappresentanti, integrandole in modo coerente con gli obiettivi e i programmi di sviluppo aziendale.
- ◆ Migliorare costantemente le performance HSE, perseguendo la riduzione di infortuni, incidenti, emergenze e malattie professionali.
- ◆ Ridurre, ove ragionevolmente possibile, i principali rischi operativi (come movimentazione manuale dei carichi, rischio elettrico ed esposizione ad agenti chimici) attraverso adeguate attività di formazione, informazione e addestramento, e mediante l’uso corretto dei DPI previsti per ciascuna mansione.
- ◆ Ridurre l’impatto ambientale, mediante il controllo e la razionalizzazione dei consumi energetici. Valorizzare i rifiuti generati nei processi aziendali migliorando la loro gestione attraverso recupero, riciclo e corretta separazione.

SIPI vieta severamente, in tutte le attività aziendali l’uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di droghe e alcol, considerandoli motivo di provvedimenti disciplinari.

Durante il lavoro è proibita qualsiasi sostanza che possa alterare le condizioni psicofisiche dei lavoratori, anche se assunta fuori dall’orario lavorativo qualora i suoi effetti persistano nella successiva attività lavorativa.

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso il contributo di tutto il personale, SIPI si impegna a:

- ◆ Sensibilizzare continuamente il personale e rafforzarne la consapevolezza in relazione agli obiettivi aziendali attraverso attività di formazione, informazione e addestramento, favorendo innovazione e miglioramento continuo.
- ◆ Pianificare e svolgere periodicamente attività di monitoraggio degli indicatori di prestazione (KPI), degli impatti ambientali e dei livelli di sicurezza, verificando l’efficacia delle misure adottate e implementando tempestivamente eventuali azioni correttive.

È impegno dell’Azienda garantire che tutto il personale operi in coerenza con i principi del SGI e disponga delle risorse, competenze e preparazione necessarie per contribuire in modo attivo al miglioramento continuo delle prestazioni.

A tale scopo, SIPI definisce obiettivi annuali, coerenti con la Politica e con il contesto aziendale, monitorati periodicamente attraverso gli strumenti di controllo previsti.

L'adozione del SGI conferma l'impegno dell'Azienda nel soddisfare in modo strutturato, trasparente e responsabile le esigenze interne ed esterne, promuovendo prevenzione, tutela, responsabilità condivisa e miglioramento continuo.

La Direzione si impegna inoltre a verificare periodicamente l'efficacia della politica integrata e dei programmi correlati, affinché i principi espressi siano pienamente applicati da tutto il personale lavoratore e collaboratore.

Gallarate, li 01/03/2026

La Direzione

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a horizontal line at the end, positioned below the text 'La Direzione'.